



Göteborgs socialdemokratiska högskoleförening

Valberedningens arbetsordning

Denna arbetsordning utgör en beskrivning av hur valberedningen i Göteborgs Socialdemokratiska Högskoleförening ska arbeta. Syftet med att anta denna arbetsordning är att möjliggöra öppenhet och ökad förståelse för valberedningens arbete, samt användas som stöd i valberedningens arbete.

Om denna arbetsordning står i konflikt med stadgan, gäller stadgan.

Utgångspunkter

Valberedningen har till uppgift att bereda de val som enligt stadgan ska genomföras på ordinarie årsmöte, samt lämna ett förslag till ordförande, vice ordförande, övriga styrelseledamöter, samt revisorer.

Valberedningen ska senast två veckor före årsmötet lägga förslag till stadgeenliga val, vilka ska ha inkommit till styrelsen för utskick med handlingarna. Valberedningen ska i sitt förslag eftersträva mångfald och en jämn könsfördelning. Förslaget ska också väntas få årsmötets stöd.

I valberedningens förslag bör valberedningen inleda med en kort presentation av processen, samt en kort presentation och motivering till förslaget som är lagt fram.

Valberedningen ska bestå av minst 3 (tre) ledamöter, varav en sammankallande, dessa väljs på årsmötet. Valberedningen ska ha en jämn könsfördelning och vidare ska mångfald i valberedningen eftersträvas. Sammankallande i valberedningen har utslagsröst vid lika röstetal.

Nomineringsförfarande

Valberedningens arbete bygger till viss del på inkomna nomineringar, men valberedningen skall också arbeta rekryterande. Valberedningen har att själva besluta om nomineringsstart och nomineringsstopp, vilket bör anslås i en nomineringsanmodan. Nomineringsanmodan bör utlysas i god tid för årsmötet. På nomineringsanmodan ska tydligt framgå:

- Hur man nominerar sig/andra
- De uppdrag anmodan gäller
- Sista nomineringsdag
- Datum, tid och plats för årsmötet
- Preliminära tider för intervjuer



Göteborgs socialdemokratiska högskoleförening

Arbetsätt

När nomineringarna inkommit bör valberedningen kalla de nominerade till intervjuer. Här får valberedningen fråga ut de olika kandidaterna om för uppdraget relevanta frågor. Resultatet av dessa intervjuer utgör sedan underlag för vilket förslag valberedningen lägger fram.

Valberedningen kan kalla ordförandekandidater till en öppen hearing, där klubbens medlemmar bjuds in. Syftet med en hearing är att skapa en öppen process, samt en rättvis dialog bland medlemmarna inför årets val. Hearingen bör ske under välordnade former där kandidaterna i förväg har blivit informerade om frågorna. Den kan ge ordförandekandidaterna en chans att berätta om hur de anser att klubben bör utvecklas.