

2018-03-03

Göteborgs socialdemokratiska högskoleförening
Maya Potter - Sofia Hvittfeldt

Medlemmar

Ledamöter med ansvar för organisationsfrågor

Övriga för kännedom

Jämställdhetsberättelse 2017/18

Inledning

Verksamhetsåret 2017/18 valde styrelsen att organisationsfrågor ska drivas med särskild fokus på jämställdhet i organisation och främjande av ledarskap.

Val och nomineringar

Klubbens första styrelse bestod av fyra icke-män och två män och styrelsen som bildes efter årsmötet den 31 mars 2017 har bestått av fem icke-män och en man. Vid valet gäller representation och nomineringar har GS HF strävat efter att uppnå en så jämn könsfördelning som möjligt. Detta har varit extra viktigt eftersom det under det gångna verksamhetsåret har varit nomineringar till listorna inför valet 2018. Till listorna har GS HF nominerat 3 män, en man till varje lista samt två kvinnor till regionfullmäktige och tre kvinnor till kommunfullmäktige.



Politik

Under verksamhetsåret har GS HF aktivt drivit jämställdhetsfrågor på de kongresser som vi har deltagit vid. Genom att både skicka in och backa jämställdhetsmotioner på kongresser har vi drivit på för att S-studenter, SSU Göteborg och Socialdemokraterna i Göteborg ska fortsätta den feministiska kampen. Exempelvis har GS HF haft ett möte om #MeToo tillsammans där riksdagsmannen Johan Buser bjöds in för att diskutera vad regeringen gör och vad som behöver göras mer för att stoppa våldet mot kvinnor.

Utåtriktat arbete

På internationella kvinnodagen medverkade GS HF i demonstrationståget i Göteborg.

Möten och jämställdhet

Trots att utvecklingen har varit positiv så är det fortfarande icke-män som är underrepresenterade vid beslutande medlemsmöten. Denna snedfördelning bör vara ett fortsatt arbete för GSHF.