



Göteborgs socialdemokratiska högskoleförening - Jämställdhetsplan 2019/20

Jämställdhetsplan för GS HF

GS HF ska vara en jämställd förening där alla ska ha lika möjligheter till inflytande och deltagande oavsett könsuttryck. Ett aktivt jämställdhetsarbete bidrar till en ökad rekrytering av medlemmar av alla könsuttryck. Jämnare könsfördelning kommer att påverka debatten inom föreningen positivt. Mot denna bakgrund ska GS HF som politisk studentorganisation arbeta för en jämnare könsfördelning och aktivt driva feministiska frågor utåt.

Föreningsfrågor

- En jämställdhetsansvarig ska finnas i styrelsen.
 - Jämställdhetsansvarig ska vara drivande i jämställdhetsarbetet och tillsammans med ordförande vara en person som medlemmar kan vända sig till med förslag gällande jämställdhetsarbetet samt vittnesmål/anmälningar.
 - Det ska vara allmänt känt i klubben att medlemmar kan vända sig till ordförande och/eller jämställdhetsansvarig med vittnesmål/anmälningar för att få stöd och vägledning.
 - Styrelsen ska utreda möjligheten till att anordna en mekanism för anonyma vittnesmål/anmälningar.
 - I möjligast mån ska könsfördelningen vara jämn mellan deltagare i kurser och studier.
 - Föreningens mötesformer ska inte utesluta medlemmar med barn eller som av andra skäl har särskilda behov.
 - Det aktiva arbetet med nyrekrytering till föreningen ska främst rikta sig till underrepresenterade grupper.
- Ansvarig: Styrelsen*
- Föreningens mötesformer ska aktivt uppmuntra till lika deltagande oavsett könsidentitet. Vid behov ska första- och andra talarlista användas.
 - Vid föreningens möten ska föreläsare och inbjudna gäster representera befolkningen i stort

- När föreläsare bjuds in till klubben ska jämställdhetsaspekten också tas i beaktning beroende på föreläsningstema (exempelvis bör inte endast kvinnor föreläsa om jämställdhetsfrågor).
- Minst en av föreläsningarna per termin ska handla om jämställdhet. Dessa föreläsningar ska hållas på ett ordinarie medlemsmöte.
- Föreningen ska genomföra separatistiska pass minst en gång per verksamhetsår.
- Det språk och den stämning som råder på föreningens verksamhet ska bidra till att alla deltagare känner sig välkomna och uppmuntrade till att delta.
- För att utvärdera deltagandet oavsett könsidentitet på mötena bör jämställdhetsansvarig föra talarstatistik.
Ansvarig: Styrelsen med särskilt ansvar för ordförande
- Om någon medlem känner sig utsatt för diskriminering eller sexuella trakasserier ska åtgärder vidtas omedelbart.
Ansvarig: Ordförande och jämställdhetsansvarig
- Jämställdhetsansvariga ska utvärdera föreningens verksamhet utifrån jämställdhetsplanen.

Val och nomineringar

- Medlemmar ska uppmanas att beakta en jämn könsfördelning vid val och nomineringar.
- Vid alla val ska jämn könsfördelning eftersträvas.
Ansvarig: Ordförande
- Valberedning ska lägga förslag som främjar mångfald i representation.
- Vid alla val av ombud till kongresser och årsmöten ska varvade listor användas i största möjliga mån.
- Vid alla nomineringar till uppdrag inom partiet ska hänsyn tas till mångfald i representation. *Ansvarig: Valberedningen*

Utåtriktad verksamhet

- GSHF ska publicera minst en artikel eller insändare i valfri publikation på temat jämställdhet.
Ansvarig: Jämställdhetsansvarig tillsammans med ordförande
- GSHF ska knyta kontakt inom andra socialdemokratiska föreningar på temat jämställdhet varje år och ta alla tillfällen som bjuds att förändra socialdemokraterna till en mer jämställd organisation. *Ansvarig: Styrelsen*
- Föreningen ska också analysera behovet av olika nätverk inriktade på jämställdhet och inrätta sådana vid behov.